

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

ЗА ОУ „ХРИСТО БОТЕВ” С. ТРОЯНОВО, ОБЩ. КАМЕНО, ОБЛ. БУРГАС

Днес, **01.09.2023** година, в съответствие с чл.51 „а” от Кодекса на труда между:

Синдикалната организация на Съюза на българските учители към КНСБ при ОУ „Христо Ботев” с. Трояново общ. Камено обл. Бургас, представлявана от Станчо Николов Георгиев – Председател, наричана по-нататък „**СИНДИКАТ**”,

и

Основно училище „Христо Ботев” с. Трояново общ. Камено обл. Бургас, представлявано от Нели Радева Маркова – Директор, наричано по-нататък „**РАБОТОДАТЕЛ**”,

се сключи настоящият договор за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. Страните по Колективния трудов договор се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на институцията.

Чл. 2. В този договор ОУ „Христо Ботев” с. Трояново общ. Камено обл. Бургас се нарича за краткост „образователна институция”, а работещите в него „работници и служители”.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл. 3. Предмет на настоящия Колективен трудов договор /КТД/ са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения и на жизненото равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда /КТ/ и подзаконовите нормативни актове.

Чл. 4. Настоящите договорености са минимални и имат задължителен характер за работниците и служителите, членове на синдикалната организация, и за работодателя-страна по договора в образователната институция.

Чл. 5. Работниците/ служителите, които не членуват в синдиката- страна по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател Колективен трудов договор в образователната институция при условия и по ред, определени от страните по договора, съгласно чл. 57 ал. 2 от КТ.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 6. РАБОТОДАТЕЛЯТ и СИНДИКАТЪТ обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на допълнителна квалификация на учители и материално-техническата и дидактическата база, съответстваща на нуждите на учебно-възпитателния процес.

Чл. 7. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.2 и т.3 от КТ в рамките на утвърдената численост на персонала РАБОТОДАТЕЛЯТ спазва следните условия:

1.Информира СИНДИКАТА за:

- причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;
- броя на подлежащите за съкращение по категории персонал, професии и специалности;
- критериите за подбор;

Възможностите за пренасочване на освободения персонал.

2.Не прекратява трудовите правоотношения на работници/служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или такива, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл. 68 ал.1, 2, 3 от Кодекса за социално осигуряване /КСО/

3.Уволнява по чл.328ал.1, т.2 и т.3 от КТ работници/служители, членове на синдиката- страна по договора, след предварително писмено съгласие на синдикалния орган в образователната институция за всеки отделен случай, съгласно чл.33 ал.4 от КТ.

Чл. 8.СИНДИКАТЪТ се задължава да отговори писмено по чл.7 т.3 в срок до 7 работни дни от деня, следващ датата на получаването на искането.

Чл.9. РАБОТОДАТЕЛЯТ запазва работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори, които са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор” на образователната институция – за срока на договора.

Чл.10. Педагогически специалист, придобил правото да заеме длъжността „старши учител” /”старши възпитател”/ преди влизане в сила на ЗПУО, при преместване в друга образователна институция, запазва това право.

Чл.11. РАБОТОДАТЕЛЯТ не сключва трудови договори с външни лица за длъжности, за които има назначени учители, отговарящи на изискванията за заемане на съответните длъжности с непълна норма преподавателска работа по съответните учебни предмети.

Чл.12. (1)РАБОТОДАТЕЛЯТ задължително отправя покана до СИНДИКАТА да участва в разработването и актуализацията на следните документи:

1.Правилник за вътрешния трудов ред;

2. Вътрешни правила за работната заплата;
3. Правилник за дейността на училището;
4. Бюджета на образователната институция;
5. Правилник за безопасни условия на труд;
6. План за квалификационната дейност;
7. Етичен кодекс;
8. Критерии по Раздел V от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда – за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти;
9. Допълнителни критерии за заемане длъжността „главен учител” съгласно Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;
10. Разпределение на времето за ползване на платения годишен отпуск на работниците и служителите.

(2) След утвърждаването им документите по ал.1 се предоставят на председателя на синдикалната организация, страна по договора.

Чл.13. РАБОТОДАТЕЛЯТ и СИНДИКАТЪТ създават условия за информиране на работниците и служителите за настъпилите изменения в нормативните документи за предучилищното и училищното образование, както и такива, отнасящи се до трудовите и осигурителните отношения на работещите в системата.

Чл.14. РАБОТОДАТЕЛЯТ предоставя на СИНДИКАТА в 14 дневен срок от поискването информация за образователната институция, свързана с:

1. Изпълнението на бюджета по параграфи;
2. Прилагането на Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда;
3. Социалните плащания;
4. Длъжностните щатни разписания, без лични данни;
5. Списък Образец № 1.

Чл.15. РАБОТОДАТЕЛЯТ сключва срочни трудови договори с работниците/служителите при спазване на разпоредбите на чл. 68 от КТ и §1., т.8 от Допълнителните разпоредби на КТ.

Чл.16 /1/ В случаите, когато членове на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора, работят с договор за заместване, след освобождаването на мястото от титуляра се ползват с предимство при сключването на трудов договор.

/2/ РАБОТОДАТЕЛЯТ сключва трудови договори с външни заместници след изчерпване на всички възможности за вътрешно заместване, съгласно чл.110, чл.111 и/или чл.114 от КТ.

/3/ Основното трудово възнаграждение по ал.2 се определя пропорционално на нормата преподавателска работа и определеното работно време в договора, а допълнителните трудови възнаграждения по чл. 33 – в пълен размер, с изключение на ал. 1 и ал. 2.

Чл.17. В случаите, когато членове на СИНДИКАТА – страна по договора, работят по договор за заместване, след освобождаване на мястото от титуляра могат да ползват предимство при сключването на трудов договор.

Чл.18. За работниците/ служителите в системата на предучилищното и училищното образование срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328. ал.1, т.1-3 от КТ е два месеца.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл.19. (1) Брутната работна заплата на заетите работниците/ служителите се определя от работодателя в съответствие с действащата нормативна уредба / Наредба № 4 от 2017 г. за нормиране и заплащане на учителския труд/, колективния трудов договор и Вътрешните правила за работна заплата в училището.

(2) РАБОТОДАТЕЛЯТ увеличава работните заплати на заетите в образователната институция в срок и размер, определени с условията и по реда на нормативната уредба, колективния трудов договор и съобразно бюджета на институцията.

(3) Образователните институции, прилагащи система на делегиран бюджет, могат да извършват увеличение на работните заплати съгласно **Вътрешните правила** за работната заплата по всяко време на годината.

(4) Работодатели, които не са приложили ал.2, предоставят анализ за причините за неизпълнението ѝ на страните по договора.

Чл.20. Структурните елементи на брутната работна заплата се индексират съобразно политиката по доходите в рамките на годишния бюджет на образователната институция и договореностите в колективен трудов договор на отраслово, общинско равнище и на ниво образователна институция.

Чл. 21. Работниците и служителите, членове на страните по договора, получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на не по- малко от 1 на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

Чл.22. РАБОТОДАТЕЛЯТ договаря индивидуалните работни заплати на педагогическите специалисти, прилагайки договореностите в колективния трудов договор и/или във вътрешните правила за работна заплата, като задължително отчита и:

1. Заеманата длъжност;
2. Професионалната квалификация, необходима за заеманата длъжност;
3. Професионалният опит на педагогическия специалист.

Чл.23. РАБОТОДАТЕЛЯТ при определяне продължителността на трудовия стаж и професионалния опит, за който се заплаща допълнително трудово възнаграждение, зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, придобития трудов стаж до 01 юли 2007 година по трудово или служебно правоотношение.

Чл.24. РАБОТОДАТЕЛЯТ зачита трудовия стаж, придобит след 01 юли 2007 година в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия, съгласно чл.12, ал.4 от Наредба за структура и организация на работната заплата, както следва:

1. за педагогическия персонал – в съответствие с чл. 19, ал.1- 4 от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж, както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно- квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“, която ползва като учител.

2. за непедагогическия персонал- съгласно Националната класификация на професиите и длъжностите в Република България.

Чл.25. Когато по силата на нормативен акт на Министерския съвет, колективен трудов договор или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът или служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл. 177 от Кодекса на труда, към възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл.26. За системата на предучилищното и училищното образование се определят минимални основни работни заплати, считано от 01.01.2023 г., както следва:

Педагогически специалисти:

1. Учител - 1709 лв.
2. Старши учител – 1763 лв.
3. Главен учител и главен възпитател- 1831 лв.

Непедагогически персонал:

1. Касиер-домакин – 897 лв.
2. Чистач – 780 лв.

Чл.27.(1) За работниците и служителите от непедагогическия персонал, членове на синдикалната организация, при нормална продължителност на работното време (чл.136 КТ), индивидуалните основни работни заплати се формират съгласно минималната работна заплата за страната.

1. За длъжности, неизискващи образователна степен и професионална квалификация - не по-малко от минималната работна заплата;

2. За длъжностите „портиер“, „хигиенист“, „чистач“ и др. подобни на тях - МРЗ;

3. За длъжностите „домакин“, „касиер“ и подобни на тях - 115% от МРЗ ;

4. За длъжностите „счетоводител“, „главен счетоводител“ - 125% от МРЗ

(2) Договореностите по т. 2, 3 и 4 се прилагат за служители със съответната професионална квалификация.

Чл.28. За работниците и служителите, членове на синдикалната организация, страна по договора, срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.1- 3 и 10 от КТ е два месеца.

Чл.29. За работниците и служителите, членове на синдикалната организация, страна, по договора, обезщетението на основание чл.331, ал.2 КТ е не по-малко от 5 брутни работни заплати.

Чл.30. На работниците и служителите, членове на синдикалната организация, страна, по договора, се изплаща обезщетение в следния размер:

1. На основание чл.222, ал.1 от КТ –брутното трудово възнаграждение за срок от два месеца;

2. На основание чл.222, ал.3 от КТ – на педагогическите специалисти, които през последните 10 години от трудовия си стаж са заемали длъжност на педагогически специалист в държавна или общинска институция на бюджетна издръжка от системата на предучилищното и училищното образование се изплаща обезщетение в размер на 11 брутни работни заплати.

3. На основание чл.222, ал.3 от КТ – на лица от непедagogическия персонал, които са работили при същия работодател през последните 10 години от трудовия им стаж – 8,5 брутни работни заплати.

4. На педагогическите специалисти, които изпълняват минимална норма задължителна преподавателска работа по няколко трудови договора, при прекратяването им и придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст се изплаща обезщетение по чл.222, ал.3 от КТ по трудов договор по всеки от трудовите договори пропорционално.

(2). При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест на основание чл.325, т.9 и чл.327, т1. от КТ, работникът или служителят има право на обезщетение в размер на брутното му трудово възнаграждение за 3 месеца, ако има най-малко 5 г. трудов стаж и през последните 5 г. не е получил обезщетение на същото основание.

Чл.31. РАБОТОДАТЕЛЯТ планира и изплаща в рамките на годишния бюджет на образователната институция допълнително трудово възнаграждение на работещите в

системата на предучилищното и училищното образование – **три плащания, отразени във вътрешните правила** за работните заплати в училището: за 24 май- Ден на славянската писменост и култура; за 15.09 – начало на учебната година и за Коледа

Чл. 32. Годишните средства за квалификация се определят в размер не по-малък от 1,2 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал.

Чл.33.(1) РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да изплаща на педагогическите специалисти, членове на синдикалната организация, следните допълнителни трудови възнаграждения:

1. За професионално- квалификационна степен, която не е елемент на основната работна заплата:

- а) за V ПКС – 30 лв.
- б) за IV ПКС – 50 лв.
- в) за III ПКС – 60 лв.
- г) за II ПКС – 80 лв.
- д) за I ПКС – 100 лв.

(2). За работа с ученици със СОП на учители и педагогически специалисти, членове на организацията, страна по договора – не по-малко от **30** лв. Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия.

(3). За наставничество на учители се заплаща не по-малко от 60 лв. месечно за срок до 1 година.

(4). За участие в екипи за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст – за действително посещение, отразено в протокол, се заплаща допълнително възнаграждение, съгласно **вътрешните правила** за работна заплата на институцията.

(5). За провеждане на допълнително обучение на деца и ученици, които не владеят български език – за 1 проведен час, възнаграждение в съответствие с чл.33, ал.6

(6). Учебен час над минималната норма задължителна преподавателска работа /лекторски час/ за членовете на организацията, страна по настоящия договор, от педагогическия персонал се заплаща ежемесечно, както следва:

1. За учител с висше образование и образователно- квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ – не по малко от 9,35 лв.;

2. За учител, притежаващ професионална квалификация „учител“, но не отговарящ на изискването за заемане на конкретната длъжност- не по-малко от **7,70** лв.;

3. За учител със средно образование - не по-малко от 6,93 лв.

4. Директорът на образователната институция създава организация за изплащане на лекторските часове до края на месеца, следващ този, през който са изработени.

(7). За водене на задължителна документация, за консултиране на родители, деца и ученици се изплаща допълнително трудово възнаграждение в следния размер:

1. На класните ръководители, членове на синдикатите – не по-малко от 46 лв. месечно само по време на учебните занятия, според реално отработеното време;

2. На учителите, които извършват дейности по ИКТ и не са ръководители на компютърни кабинети, на които е възложено обработката на задължителната електронна документация на училището се изплаща допълнително трудово възнаграждение в размер, не по-малко от 30 лв. месечно.

3. На учителите в група за целодневна организация на обучението – 22 лв. месечно за реално отработено време

(8). На педагогическите специалисти, членове на синдикатите, извършващи допълнителна работа се заплаща допълнително възнаграждение като лекторски часове, регламентирано с **вътрешните правила** за работна заплата както следва:

1. За проверка и оценка на писмена работа от олимпиада, състезание и НВО, както следва:

а) за проверка на една текстова писмена работа – 0,3 лекторски часа;

б) за проверка на тест с избираеми и/или свободни отговори – 0,1 лекторски часа.

2. За изпитване на един ученик във формите на задочно, дистанционно, индивидуално или самостоятелно обучение:

а) за председател на комисия – 0,3 часа;

б) за член на комисия – 0,2 часа

(9). Средствата за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година се планират в рамките на бюджетите на институциите:
- за педагогическите специалисти - в размер не по-малко от 4,2 % и не повече от 5% от годишния размер на средствата за работни заплати на педагогическите специалисти;
- за непедагогическия персонал – в размер не по-малко от 2,5% и не повече от 3,5 % от годишния размер на средствата за работни заплати на непедагогическия персонал.

(10). При увеличаване на основната работна заплата в резултат на министерско постановление, споразумение между социалните партньори или с вътрешен акт в образователната институция, допълнителните трудови възнаграждения при възможност се увеличават пропорционално със същия процент.

(11). Минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения по чл.33 се прилагат от влизането в сила на РМС за увеличение на стандартите за делегираните от държавата дейности.

Чл.34. ал.1 РАБОТОДАТЕЛЯТ заплаща допълнително възнаграждение в размер не по-малък от 75 на 100 от основната работна заплата на заместващия работник или служител, на заместващия или я разпределя между заместващите, членове на синдикатите, **който/ които** освен своята или дейност **работи/ работят** по вътрешно заместване при условията и реда на чл.259 от КТ.

ал.2. На работници и служители, положили труд в работни, почивни и празнични дни, се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери, определени в чл.262, ал.1, т.1, 2, 3 от КТ.

Чл.35. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.1,2,3 от КТ работодателят се задължава да изплати на работника/служителя обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от 3 месеца, ако същият остане без работа.

Чл.36. При прекратяване на трудовото правоотношение по чл.331 от КТ работодателят се задължава да изплати обезщетение в размер не по-малко от петкратния размер на последното месечно брутно трудово възнаграждение.

Чл.37.(1) Директорът на училището предоставя всяко тримесечие на общо събрание на работниците и служителите информация за изпълнението на бюджета на училището по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

(2). Данните за изпълнението на бюджета на училището следва да бъдат пълни, ясни и разбираеми, като включват изразходваните средства за работни заплати и осигуровки, за социални плащания и издръжка придружени с обяснителна записка.

(3). Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на училището за годината. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в това число и за вътрешно компенсирани промени, както и информация за неразплатени разходи на училището при наличие на такива и възможностите за финансовото им осигуряване.

(4). Копие по информацията по ал.1 се предоставя на председателя на синдикалната организация, страна по договора, 3 дни преди провеждане на общото събрание.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 38. Разпределението на работното време, условията и редът за полагане и за заплащане на извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с КТ и Правилника за вътрешният трудов ред на училището, които се обсъждат и приемат съгласно чл. 37 и чл. 181 от КТ.

Чл. 39. Работното време на педагогическите специалисти в периода на учебното време включва: изпълнението на възложената преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на методически объединения, консултации на ученици

и родители, родителски срещи и изпълнение на други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от учителя среда.

Чл. 40. Работодателят осигурява на педагогическия персонал през ваканциите, по време на дежурство, в рамките на 8-часовия работен ден, 2 часа за индивидуална методическа работа извън училището, в случай че няма възложени за изпълнение конкретни функции и задачи със заповед на директора.

Чл. 41. На основание чл. 156-а от КТ за членовете на синдикалната организация, страна по договора, се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 и чл. 156 от КТ, както следва:

1. Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. (4) от КТ за непедagogическия персонал се определя на **28 работни дни**.
2. Работници и служители от непедagogическия персонал с намалена работоспособност 50 и над 50% имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 34 работни дни.
3. Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал. 1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите специалисти се определя общо на 56 работни дни.
4. Допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156 т. 2 от КТ – не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от работодателя и синдикалната организация, в съответствие с чл. 139-а от КТ.
 - 4.1. На работниците и служителите в училището, членове на синдикалната организация, страна по договора, работещи на 1 ноември, се изплаща трудово възнаграждение, равно на удвоения размер на среднодневното брутно трудово възнаграждение.
 - 4.2. За работниците и служителите, членове на синдикалната организация, страна по договора, дните, обявени за неучебни при условията на чл. 105, ал. 5 от ЗПУО се считат за неприсъствени дни, но не повече от 5 дни годишно.

Чл. 42. При ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т.1,2 и 3 от КТ на работниците и служителите, членове на синдикалната организация, страна по договора, се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от КТ.

Чл. 43. На основание чл. 168 от КТ, на работнички и служителки, членове на синдикалната организация, страна по договора, се предоставя допълнителен платен отпуск, когато пожелаят, както следва:

1. С две живи деца до 18-годишна възраст – 2 работни дни, за всяка календарна година;
2. С три и повече живи деца до 18-годишна възраст – 4 работни дни, за всяка календарна година.

3. Отпускът по т.1 и 2 не може да се компенсира с парично обезщетение, освен при прекратяване на трудовото правоотношение. Отпускът се полага до навършване на 18-годишна възраст от детето, ако продължава образованието си. Право на този отпуск има и работник/служител – настойник или попечител на детето.

Чл.44. Работник или служител, член на синдикалната организация, страна по договора, който учи със съгласието на своя работодател в средно или висше училище без откъсване от работа по специалност, приложима в образователната институция, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл.169 и чл.170 от КТ.

Чл.45. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ може да разреши платен служебен отпуск по смисъла на чл.161 от КТ за повишаване на квалификацията, придобиване на нова **и /или** допълнителна квалификация на педагогическите специалисти.

Ал.2 Отпускът по ал.1 се разрешава, при условие че квалификационната форма е свързана с повишаване качеството на образователния процес.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл.46. (1).РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява ежемесечно средства за фонд „Социално-битово и културно обслужване” в размер на 3 на сто от средствата за основна заплата.

(2). Редът за разпределение за ползване на средствата за фонд „Социално-битово и културно обслужване” /СБКО/ се определя от общото събрание на работниците и служителите в училището.

Чл.47. РАБОТОДАТЕЛЯТ изплаща разходи за транспорт на педагогическите специалисти, които работят в населено място извън местоживеенето си , от местоживеенето им до местоработата и обратно, или за наем по месторабота, в пълен размер в съответствие с Наредба № 1 от 2017г.

Чл.48.(1) РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява средства за представително облекло на педагогическите специалисти, заместник- директорите без норма преподавателска работа и главния счетоводител- членове на синдикалната организация, страна по договора, в съответствие с действащата нормативна уредба в размер не по- малко от 460 лв. в рамките на утвърдения бюджет.

Ал.2. При постъпване на работа РАБОТОДАТЕЛЯТ предоставя на педагогическите специалисти средства за представително облекло, пропорционално на оставащите до края на календарната година месеци.

Чл.49.РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява средства за работно облекло на непедagogическия персонал в размер не по-малко от 390 лв., чийто срок на износване започва да тече от датата, следваща датата на получаването.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 50. В съответствие с чл.46 от КТ за осъществяване на синдикална дейност РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява безвъзмездно необходимите материални условия на СИНДИКАТИТЕ- помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет, материали и др., необходими за осъществяване на техните функции.

Чл.51. ал.1. За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл.159 от КТ в размер на 64 часа за председател и секретар на организацията в училището.

Ал.2. За осъществяване на задачи с обществено значение по чл.161,ал.1 от КТ- участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ, организирани от ръководствата им, синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа за една календарна година, за което предоставят документ.

Чл.52.ал.1. РАБОТОДАТЕЛЯТ изпълнява задълженията си спрямо синдикалната организация за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на СИНДИКАТИТЕ- страна по договора.

Ал.2. Удостоверенията по ал.1 се представят съгласно решенията на ръководните органи на СИНДИКАТИТЕ и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалния орган.

Ал.3. СИНДИКАТИТЕ предоставят на директора на образователната институция актуален списък на членовете на синдикалните организации при поискване.

Чл.53. При ползване на отпуск по чл. 159 и чл.161 от КТ и чл. 51 от КТД от работниците и служителите, членове на СО, страна по настоящия договор, на заместващите ги може да се изплаща възнаграждение от Националната програма „Без свободен час“

VII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.54. Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

Чл.55. РАБОТОДАТЕЛЯТ и СИНДИКАТИТЕ обединяват усилията си за осигуряване на допълнителни средства за подобряване на материално- техническата и дидактическата база, необходима за учебно- възпитателния процес.

Чл.56. РАБОТОДАТЕЛЯТ и СИНДИКАТИТЕ кандидатстват с проекти по оперативните програми на Европейския съюз.

VII. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл.57. Настоящият КТД влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за две години, съгласно чл. 54, ал.2 от КТ.

Чл.58. Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на допълнително споразумение (анекс). Всяка от страните по КТД може да предложи неговото изменение и допълнение.

Чл.59. В изпълнение на чл. 53, ал.3 и 4 от КТ страните вписват този договор в Изпълнителната агенция – „Главна инспекция по труда” в седемдневен срок от подписването му.

Чл.60. Страните по този КТД се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

Чл.61. СИНДИКАТИТЕ св задължават да не предприемат стачни действия по изпълнените договорености от този КТД.

Чл.62. Страните се задължават да запознават работниците и служителите в училището с настоящия КТД и допълнителните споразумения към него и да им предоставят екземпляри от тях.

Настоящият КТД се сключва в 3 еднакви екземпляра- по един за всяка от страните и един за Дирекция „Областна дирекция по труда“ гр.Бургас за вписване в регистрите ѝ.

Председател на СО:.....

Станчо Георгиев

Директор:.....

Нели Маркова

